

Actor 25 jaar

#5 Je moet nooit tevreden zijn



Actor is een advies- en bestuursbureau dat met een team van ruim 70 gedreven professionals, pensioen- en arbeidsmarktfondsen en cao-partijen ondersteunt. Wij houden ons bezig met uitdagende en actuele vraagstukken zoals het nieuwe pensioenstelsel, duurzame inzetbaarheid en krapte op de arbeidsmarkt. Onze klanten komen voornamelijk uit de agrarisch en groene sectoren, maar onder meer ook uit sectoren als kappers, slagers, groothandel in groenten en fruit en kunsteducatie. Dit jaar vieren wij ons 25 jarig jubileum. Daarin blikken wij met verschillende medewerkers en klanten terug op successen en leermomenten en kijken wij ook naar de toekomst.

In gesprek met Jos Klop (Adviseur Scholing en Ontwikkeling)

Hoe ben je bij Actor in dienst gekomen?

“In mei 2018 werk ben ik begonnen bij Kasgroeit, een werkmaatschappij van Actor, die werkgevers en (toekomstige) werknemers in de glastuinbouw ondersteunt op het gebied van scholing en ontwikkeling. Daarvoor heb ik 10 jaar in de uitzendbranche gewerkt. Ik werd benaderd door een oud-collega die bij Kasgroeit werkte. Zijn verhaal over de activiteiten en doelstellingen van Kasgroeit spraken mij enorm aan.”

Noem eens een succes(moment)?

“Het afgelopen jaar hebben we een reorganisatie en verhuizing doorgemaakt. Ondanks enkele moeilijke beslissingen en het afscheid van een aantal collega's, is er een 'Kasgroeit 2.0' ontstaan met een nieuw geweldig team. Een persoonlijk succes was voor mij het oprichten van de HR-netwerkgroep Noord-Brabant, waar HR adviseurs uit de glastuinbouw elkaar ontmoeten en kennis delen over personeelsbeleid.”

Hoe heeft Actor bijgedragen aan je persoonlijke en professionele groei?

“Bij Actor is er ruimte en waardering voor eigen ideeën. Ik wilde graag trainingen geven om mijn kennis beter over te brengen, en heb daarom heb ik via Actor een

trainersopleiding gevolgd. Deze opleiding was fantastisch en heeft mij zowel professioneel als persoonlijk verder gebracht. Als ik groei in mijn werk, groei ik ook als persoon. Je moet nooit tevreden zijn, er is nog zoveel te leren.”

Wat maakt Actor uniek?

“Wij hebben alles goed georganiseerd voor zowel onze huidige als nieuwe collega's en onze klanten. Er is een goede onboarding voor nieuwe medewerkers, een activiteitencommissie die maandelijks evenementen organiseert, en een opleidingsbudget dat iedereen kan benutten. Ons nieuwe kantoorpand biedt naast flexibele werkplekken diverse cockpits en kleine vergaderruimtes voor vergaderingen, brainstormsessies en workshops.”

Hoe kijk je naar de toekomst?

“Er zijn momenteel veel interessante ontwikkelingen. Bedrijven worden groter door fusies en samenwerkingen, en er is een toename van automatisering. De energietransitie heeft ook invloed op bedrijven en hun personeel. Daarom wordt het steeds belangrijker om te investeren in de vaardigheden van personeel. Dit biedt een gouden kans voor Actor en dus ook voor Kasgroeit om hierop in te spelen.”