

Actor 25 jaar

#3 Leren door vooral te doen!



Actor is een advies- en bestuursbureau dat met een team van ruim 70 gedreven professionals, pensioen- en arbeidsmarktfondsen en cao-partijen ondersteunt. Wij houden ons bezig met uitdagende en actuele vraagstukken zoals het nieuwe pensioenstelsel, duurzame inzetbaarheid en krapte op de arbeidsmarkt. Onze klanten komen voornamelijk uit de agrarisch en groene sectoren, maar onder meer ook uit sectoren als kappers, slagers, groothandel in groenten en fruit en kunsteducatie. Dit jaar vieren wij ons 25 jarig jubileum. Daarin blikken wij met verschillende medewerkers en klanten terug op successen en leermomenten en kijken wij ook naar de toekomst.

In gesprek met Francien Overal (Junior beleidsadviseur Arbeidsmarkt)

Hoe ben je bij Actor in dienst gekomen?

“Twee jaar geleden, terwijl ik bezig was met mijn afstudeerscriptie, werd ik via LinkedIn benaderd door een bureau voor een traineeship bij Actor. Na twee positieve gesprekken besloot ik ja te zeggen en koos ik voor het traineeship ‘arbeidsmarkt’. De dynamische omgeving waarin sociale partners, bedrijven en werknemers bezig zijn met thema’s zoals duurzame inzetbaarheid en goed werkgeverschap, trokken mij erg aan. Het was voor mij een nog onbekend terrein en een mooie uitdaging.”

Noem eens een succes(moment)?

“Na een half jaar werd ik junior beleidsadviseur en kreeg ik de kans om op twee boeiende projecten te werken: Mooi Vak, Man en Kennis & Kracht in de sector Groen Grond Infrastructuur (GGI). Dit gaf mij enorm veel vertrouwen. De begeleiding die ik kreeg en het vertrouwen dat Actor en de sector GGI in mij stelden, waardeer ik enorm. Inmiddels ben ik ook lid van de Activiteiten Commissie en betrokken bij diverse bedrijfsactiviteiten voor medewerkers. Zo mocht ik het 25-jarig bedrijfsfeest van Actor mede organiseren. Dat was een groot succes en vond ik enorm leuk om te doen.”

Hoe heeft Actor bijgedragen aan je persoonlijke en professionele groei?

“Mijn inwerkperiode bij Actor was erg waardevol; ik heb veel kennis en vaardigheden opgedaan. De eerste

opdrachten bij klanten waren uiteraard spannend, maar door mij goed voor te bereiden en vooral ‘te doen’, kreeg ik steeds meer vertrouwen in mijn rol. Daarnaast heb ik verschillende trainingen gevolgd via het online leerplatform GoodHabit, zoals AI en Notuleren. Ook heb ik de Green Belt opleiding voor het inrichten van werkprocessen afgerond. Actor stimuleert me voortdurend om me verder te ontwikkelen zowel door trainingen als door het krijgen van nieuwe taken.”

Wat maakt Actor uniek?

“Ondanks de groei van medewerkers en dat we allemaal druk bezig zijn met onze projecten, heerst er een ontspannen sfeer binnen Actor en is er persoonlijke interesse in elkaar. Hoewel er ook mogelijkheden zijn om thuis te werken, kom ik graag naar kantoor om mijn collega’s te ontmoeten.”

Hoe kijk je naar de toekomst?

“Recent maak ik deel uit van een werkgroep die onderzoekt hoe we AI kunnen inzetten om ons werk efficiënter te maken en onze klanten beter te ondersteunen. Ik denk dat we veel administratieve taken, die nu veel tijd kosten, met AI beter kunnen organiseren, wat ons meer tijd geeft voor de klant. Het is ook interessant om te zien dat we nieuwe klanten met nieuwe vraagstukken aantrekken. Dit bevordert de groei en ontwikkeling van Actor maar stimuleert ook mijn persoonlijke ontwikkeling.”