



## Interview Bart Peter Verhoeff

### De gevolgen van de nieuwe toetredingsleeftijd

**Bart Peter Verhoeff werkt sinds mei 2019 als pensioenjurist en beleidsadviseur bij Actor. Vanuit die rol adviseert en begeleidt hij BPL Pensioen en Pensioenfonds Kappers. De Wet toekomst pensioenen (Wtp) brengt veel veranderingen met zich mee. Zo wordt de toetredingsleeftijd verlaagd. Wij vroegen Bart Peter welke gevolgen dit heeft voor jongeren en pensioenfonds.**

#### **Wat houdt de toetredingsleeftijd in?**

“Veel pensioenfondsken kennen een toetredingsleeftijd. Dit is de leeftijd waarop iemand mag deelnemen aan de pensioenregeling. Op dit moment is de wettelijke toetredingsleeftijd maximaal 21 jaar. Bij BPL Pensioen en Pensioenfonds Kappers is de toetredingsleeftijd nu ook 21 jaar. Dat betekent dat iedereen die in dienst is bij een aangesloten werkgever, verplicht pensioen op moet bouwen. Mensen onder de

21 jaar bouwen in dat geval geen pensioen op.”

#### **Maar daar komt verandering in?**

“Ja, vanaf 1 januari 2024 wordt de wettelijke toetredingsleeftijd verlaagd naar 18 jaar. Dat betekent dat iedereen tussen de 18 en 21 jaar ook pensioen gaat opbouwen. Het idee hierachter is om zoveel mogelijk werkenden pensioen te laten opbouwen.”

#### **Wat betekent dit voor de jongeren?**

“Zij gaan eerder pensioen opbouwen en zullen netto minder van hun loon overhouden. Dat komt doordat zij een eigen bijdrage moeten betalen. Voor werkgevers betekent dit dat het in dienst nemen van jongeren duurder wordt, omdat zij het werkgeversdeel van de pensioenpremie betalen.”

### Welk effect heeft deze verandering?

“Werknemers in deze leeftijdscategorie, waaronder ook vakantiewerkers en studenten, gaan voortaan pensioen opbouwen. Het is echter de vraag of deze verlaging het gewenste effect zal hebben. Veel werknemers tussen de 18 en 21 jaar hebben relatief lage salarissen. Daarnaast geldt de AOW-franchise. Dat is het deel van je salaris waarover je geen pensioen opbouwt, omdat je later ook AOW krijgt. Dat is bij BPL Pensioen bijvoorbeeld 15.202 euro (2023). Je inkomen moet dus hoger dan de franchise zijn om pensioen op te bouwen. Dat betekent dat lang niet alle jongeren ook echt direct pensioen opbouwen.”

### Waar en hoe ondersteun jij ?

“Met het verlagen van de leeftijd naar 18 moet het zogenaamde verplichtstellingsbesluit worden aangepast. In dit besluit is geregeld welke werkgevers verplicht deelnemen in de pensioenregeling. Het verzoek om de verplichtstelling aan te passen moet tijdig worden ingediend bij het Ministerie van SZW. Het verzoek wordt ingediend door de sociale partners die de pensioenregeling zijn overeengekomen. De belangrijkste voorwaarde is dat sociale partners voldoende representativiteit hebben om de hele agrarische en groene sector te vertegenwoordigen. Daarnaast moeten wij inzichtelijk maken wat de financiële impact van deze verandering is op het pensioenfonds. Hierbij ondersteunen wij sociale partners. Ook bieden wij sociale partners inzicht, zodat zij kunnen besluiten tot mogelijke andere aanpassingen. Zo vervalt bij BPL Pensioen de ‘aspirantenregeling’. Deze aspirantenregeling regelt partnerpensioen voor werknemers onder de 21 jaar. Nu de toetredingsleeftijd naar 18 jaar gaat, is er geen behoefte meer aan deze regeling. Naast het aanpassen van de verplichtstelling is het

belangrijk tijdig met onze pensioenuitvoeringsorganisatie om tafel te gaan. Die voert de pensioenregeling administratief uit.”

### En voor Pensioenfonds Kappers?

“Voor Pensioenfonds Kappers zijn de gevolgen groter. De nieuwe toetredingsleeftijd kan er zelfs toe leiden dat minder mensen pensioen gaan opbouwen. Dit komt doordat de pensioenregeling van Pensioenfonds Kappers geen franchise kent. Hierdoor kunnen ook lager betaalden pensioen opbouwen. Door het verlagen van de toetredingsleeftijd gaat een relatief grote groep jonge deelnemers met lage salarissen toetreden tot de pensioenregeling. Als gevolg hiervan past de pensioenopbouw per 1 januari 2024 niet meer binnen de fiscale grenzen. Vanuit Actor maken wij inzichtelijk wat de gevolgen zijn, maar ook welke oplossingen wij zien. Daarover adviseren wij het fonds.”

Voor meer informatie over de dienstverlening van Actor verwijzen wij u naar [deze pagina](#).

Benieuwd naar ons Actor Team? Klik op [deze pagina](#) om onze medewerkers te ontmoeten.

