



Interview Louis Peters

'Het paritaire speelveld draait om vertrouwen tussen partijen'

Louis Peters werkt sinds juli 2022 als Relatiebeheerder Arbeidsmarkt voor de sectoren Hoveniers en Open Teelten. Vanuit die rol adviseert en begeleidt hij sociale partners bij de projecten die spelen op de arbeidsmarkt. Wij vroegen Louis naar zijn werkzaamheden in het paritaire speelveld.

Wat houdt je rol als relatiebeheerder binnen Actor in?

"Als relatiebeheerder ben ik de 'Linking pin' tussen werkgevers- en werknemersorganisaties. Daarin probeer ik de verschillende belangen van deze organisaties zo goed mogelijk te borgen. Bij projecten is het belangrijk om met de betrokken partijen gezamenlijke en heldere doelen te formuleren vanuit het belang van de sector. Daar kunnen we op koersen. Mijn verantwoordelijkheid is ervoor te zorgen dat

alle randvoorwaarden zijn ingevuld, bij te sturen waar nodig is en te zorgen dat de doelen ook worden gehaald."

Wat is een mooi voorbeeld waar je op dit moment aan werkt?

"Wij werken wij op dit moment aan projecten om duurzame inzetbaarheid in de sector Hoveniers verder te stimuleren. Dit doen wij samen met sociale partners CNV Vakmensen, FNV Agrarisch Groen en de Koninklijke VHG. Het project is mogelijk gemaakt door de MDIEU subsidie vanuit het ministerie van SZW en een bijdrage vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt. Hierin heb ik sociale partners bijgestaan bij het opstellen van de aanvraag, de samenwerking opgestart met het uitvoerend adviesbureau en help ik de stuurgroep bij de coördinatie van het project. Ik zie het als mijn taak om te zorgen voor de verbinding tussen informatie, personen,

Actor | ‘Het paritaire speelveld draait om vertrouwen tussen partijen’

doelstellingen en alles wat erbij het project komt kijken.”

Zijn er al resultaten?

“Een van de eerste concrete resultaten is de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) die begin dit jaar is ingegaan. De hoveniersbranche kende in het verleden nog fysiek zware arbeid. Met de RVU hebben oudere werknemers de mogelijkheid eerder te stoppen. Inmiddels hebben er ruim 50 mensen aangegeven dat ze gebruik gaan maken van de RVU. Samen met sociale partners hebben wij in januari dit jaar het platform #vitalehoveniers gelanceerd. Op deze website staat informatie over de RVU, maar ook een uitgebreid aanbod van opleidingen, waar mensen gratis aan kunnen deelnemen. Hiermee willen we nieuwe mensen aantrekken en die mensen in de sector zo gezond mogelijk en met plezier laten werken.”

Wat is er binnen het paritaire speelveld essentieel om je werk goed te doen?

“Het gaat om wederzijds vertrouwen tussen partijen. Dat is de basis voor een goede samenwerking. Dat betekent dat betrokken partijen een rol en taken krijgen die goed bij ze passen en die zo ook zo goed mogelijk kunnen invullen. Samen met mijn collega’s is het onze taak om een omgeving te creëren waarin partijen elkaar vertrouwen en elkaar goed weten te vinden om projecten zo succesvol mogelijk te realiseren.”

Hoe en waarmee zou jij jouw opdrachtgevers nog beter kunnen ondersteunen?

“Actor heeft een enorme diversiteit aan kennis en expertise in huis op het gebied van arbeidsmarkt, pensioen en Cao. We zouden nog beter inzicht moeten krijgen in de behoeften en de vraag van onze opdrachtgevers. Vervolgens kunnen wij vanuit Actor een meer integrale dienstverlening aanbieden om onze opdrachtgevers nog beter te ontzorgen.”

Voor meer informatie over de dienstverlening van Actor verwijzen wij u naar [deze pagina](#).

Benieuwd naar ons Actor Team? Klik op [deze pagina](#) om onze medewerkers te ontmoeten.

