

“Actor vertaalt complexe vraagstukken in praktijkgerichte oplossingen”

Interview met Jeroen Zijlmans (Koninklijke VHG) en Elly Fokke (Actor)



Het ontwikkelen en opleiden van werknemers is een belangrijk thema. Kennis en kunde til je daarmee naar een hoger niveau. En de bedrijven profiteren daarvan. Je wordt wendbaarder, toekomstbestendiger en kan makkelijker inspelen op veranderingen. Bovendien leidt scholing tot het verhogen van duurzame inzetbaarheid binnen je bedrijf. Dat leidt tot meer motivatie, flexibiliteit en minder ziekteverzuim onder werknemers. Wij vroegen Jeroen Zijlmans (Beleidsmedewerker arbeidsmarkt en onderwijs, Koninklijke VHG) en Elly Fokke (Relatiebeheerder Arbeidsmarkt, Actor) naar het scholingsplan voor kleine bedrijven binnen de sector hoveniers en de dienstverlening vanuit Actor.

Wat houdt het scholingsplan kleine bedrijven in?

Jeroen Zijlmans: “Met het scholingsplan kleine bedrijven willen VHG en sociale partners de scholing voor kleine bedrijven, met 1 tot 10 medewerkers, toegankelijker maken. De opleidingen zijn gericht op bouw- en elektrotechniek en hebben een praktische insteek”.

Volgens Elly Fokke beginnen deelnemers uiteraard niet op nul want ze hebben vaak al de nodige kennis en kunde in huis. “Maar er is nog een verbeterlag te maken om efficiënter, veiliger en duurzamer te werken. En scholing is een belangrijk onderdeel om dat te waarborgen, ook voor kleine bedrijven”.

“Er is nog een verbeteringslag te maken om efficiënter, veiliger en duurzamer te werken”

Waarom een scholingsplan voor kleine bedrijven?

Jeroen Zijlmans: “We hebben geconstateerd dat er te weinig kleine bedrijven gebruik maken van de scholingsregelingen die worden aangeboden door het fonds Colland Arbeidsmarkt. We hebben vervolgens onderzocht welke scholingsbehoeften er zijn bij ondernemers en medewerkers van kleine bedrijven. Uit het onderzoek kwam naar voren dat er behoefte is aan praktische opleidingen, bijvoorbeeld op elektro- en bouwtechniek. Om dat te bevorderen en te stimuleren heeft VHG met sociale partners het scholingsplan kleine bedrijven bedacht.”

Volgens Elly Fokke was er ook een organisatorisch probleem. “Het is voor kleinere bedrijven vaak lastig om voldoende werknemers aan te leveren voor de opleidingen. Er moet wel minimum aantal deelnemers zijn om de opleiding rendabel te maken en te houden. Dat is ons nu gelukt.”

Wat zijn de ervaringen en resultaten tot nu toe?

Jeroen Zijlmans: “We hebben in de afgelopen winter meer dan 100 mensen geschoold en er is nog steeds een wachtlijst. met deelnemers dus onze verwachtingen zijn overtroffen. In het najaar gaan we verder met de basisopleidingen en vervolgttrajecten. En in de tussentijd blijven we met Actor monitoren om te verbeteren en bij te sturen waar nodig is. De grote winst is dat medewerkers scholing leuk zijn gaan vinden.”

“De grote winst is dat medewerkers scholing leuk zijn gaan vinden”

Elly Fokke: “Duurzame inzetbaarheid blijft een relevant onderwerp. Werken in de hovenierssector is fysiek zwaar werk. Door de opleiding wordt het takenpakket van werknemers breder. Dat betekent meer afwisseling in het werk, meer taakrotatie en dus ook leuker en fysiek minder zwaar. Op deze manier blijven we werknemers boeien en behouden voor de sector.”



Hoe ziet de samenwerking tussen Koninklijke VHG en Actor eruit?

Jeroen Zijlmans: “Ons doel is om de medewerkers in de sector zo goed mogelijk te helpen. In dit geval kijken wij wat er nodig is om scholing voor kleinere bedrijven mogelijk te maken. En Actor helpt ons dat mogelijk te maken.”

“Wij kijken naar hoe het project financieel past in de Colland regeling en VHG organiseert de praktische uitvoering. Een plan van aanpak met heldere doelstellingen en een duidelijke taakverdeling zorgt ervoor dat we snel kunnen schakelen en resultaatgericht te werk kunnen gaan”, aldus Elly Fokke.

Jeroen Zijlmans vult aan dat vertrouwen de succesfactor binnen de samenwerking is. “Wij weten precies wat we aan elkaar hebben en wie welke rol invult. Dat maakt zorgt dat onze samenwerking ook écht werkt.”

“Vertrouwen is de succesfactor binnen onze samenwerking”

Wat kenmerkt de dienstverlening van Actor?

Jeroen Zijlmans : “De adviseurs van Actor hebben een hands-on aanpak om complexe vraagstukken werkbaar te maken binnen het paritaire speelveld. Het scholingsplan kleine bedrijven paste bijvoorbeeld in eerste instantie niet binnen de regeling van Colland. Elly en haar team hebben ervoor gezorgd dat dit uiteindelijk wel mogelijk was. Als opdrachtgever hebben wij een idee of vraagstuk en Actor zorgt dat het wordt vertaald in een praktische oplossing.”