

# *Colland staat voor samenwerken aan een* **toekomstbestendige arbeidsmarkt**

## **Interview met Marlies van Loon**

*Hoofdredacteur VanColland*

*Tekst: Elte Palm*

**VanColland viert dit jaar haar 15 jarige jubileum. In 2005 verscheen het magazine voor het eerst. In die periode is er natuurlijk het een en ander veranderd. Zo is aan de opzet en lay-out een aantal keer gesleuteld en is de frequentie aangepast. Maar wat altijd is gebleven, is waar VanColland voor staat: u als werkgever zo goed mogelijk informeren over alle agrarische en groene sociale regelingen.**

Marlies van Loon is directeur van Actor, dat als bestuursbureau werkzaamheden voor de agrarische en groene sector verricht. Daarnaast is zij al 15 jaar hoofdredacteur van VanColland en is daar trots op. VanColland is het magazine dat alle partijen ontvangen die aangesloten zijn bij Colland. Wij vroegen haar hoe Colland is ontstaan, waar Colland voor staat en wat het belang is van succesvol samenwerken.

### **Hoe is Colland ontstaan en wat maakt deze samenwerking zo uniek?**

Het samenwerkingsverband, waaruit uiteindelijk Colland is ontstaan, bestaat al ruim 15 jaar. De werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector hebben altijd geprobeerd om arbeidsvoorwaarden en voorzieningen zoveel mogelijk collectief te regelen. De afhankelijkheid van het weer, de seizoensinvloeden en de onvoorspelbaarheid van de markt en politiek maakt het noodzakelijk om met elkaar de belangrijke dingen op te pakken. Dit is gebeurd in fondsen en regelingen, zoals het Fonds Colland Arbeidsmarkt en BPL Pensioen. Deze fondsen en regelingen vormen samen Colland.

Ook de OWM Sazas en Stigas zijn tot stand gekomen vanuit de sociale partners.

Het magazine VanColland is bedoeld om u als werkgever te informeren over verschillende Colland regelingen en ontwikkelingen in de agrarische en groene sector via verschillende praktijkvoorbeelden. De eindredactie van VanColland zorgt ervoor dat de verbinding en samenwerking tussen de Colland partijen goed voor het voetlicht komen.

### **Wat doet het bestuursbureau en wat vind je het leukste aan jouw rol daarbinnen?**

Onderdeel van Actor is het Colland bestuursbureau. Dit bureau ondersteunt de werkgevers- en werknemerspartijen bij alles wat te maken heeft met collectieve arbeidsvoorwaarden. Het leukste vind ik om samen met mijn collega's deze partijen zo goed mogelijk te helpen bij het nemen van besluiten. Als werkgevers en werknemers in de agrarische en groene sector tevreden zijn over bijvoorbeeld het Fonds Colland Arbeidsmarkt en BPL Pensioen hebben wij het (ook) goed gedaan. Het bestuursbureau is ondersteunend en treedt niet op de voorgrond.



Redactie van VanColland Magazine. Staand: Marlies van Loon, Annemarie van den Hoven, Kim Gerrits en Wendy Kranendonk. Zittend van links naar rechts: Eva van Rijnsouw en Elte Palm

### **Er vinden allerlei belangrijke ontwikkelingen plaats binnen de agrarische en groene sector.**

#### **Hoe speelt Colland hierop in?**

Belangrijke ontwikkelingen in de agrarische en groene sector zijn bijvoorbeeld digitalisering en klimaatverandering. Maatschappelijke, technologische en ook ecologische ontwikkelingen beïnvloeden de agrarische en groene sector. Colland initieert vele projecten om werkgevers en werknemers te ondersteunen hier op in te spelen en verder te groeien. Ook legt Colland verbinding tussen en met betrokken partijen in de sector om onderling kennis en ervaring te delen. Denk bijvoorbeeld aan werkgevers, werknemers, brancheorganisaties, overheden en kennis- en onderzoeksinstituten. Samenwerken is hier van wezenlijk belang om met elkaar te zorgen voor een toonaangevende en toekomstbestendige arbeidsmarkt.

#### **Wat is in jouw ogen de essentie van succesvol samenwerken?**

Iedereen wil op een succesvolle manier samenwerken maar dat gaat niet vanzelf. Voor mij begint succesvol samenwerken met een aantal basisprincipes: geen vooroordelen, goed luisteren en open vragen stellen. Dat is soms in onderhandelingstrajecten wat lastiger. Maar als je elkaar iets gunt en iets terug wil geven, moet het gaan lukken.

### **Kun je een aansprekend voorbeeld van samenwerken noemen?**

Een mooi voorbeeld vind ik de ketenaanpak waarin de verschillende seniorenregelingen in negen sectoren tot stand zijn gekomen. Dat is gebeurd in de volgende cao's: bloembollengroothandel, dierhouderij, glastuinbouw, hoveniersbedrijf, loonwerk en open teelten (bloembollen, boomkwekerij, landbouw, tuinbouw). Iedereen moet langer doorwerken, maar hoe ga je dat volhouden als oudere werknemer met een zwaar beroep of een minder goede gezondheid? Het sleutelwoord daarbij is duurzame inzetbaarheid. Dat kan op diverse manieren worden opgepakt en een van de mogelijkheden is gebruikmaken van de seniorenregeling. Voor de werkgever komt als bijkomend voordeel dat de oudere werknemer zijn kennis en ervaring langer kan inzetten.

#### **Waar ben je het meest trots op?**

Dat al zoveel jaren de werkgevers- en werknemersorganisaties in de agrarische en groene sector elkaar altijd weer weten te vinden om naar oplossingen te zoeken en afspraken te maken. In veel andere sectoren lukt dat niet en ik hoor vaker geluiden dat ze daarom ook wel jaloers zijn op de ketenaanpak in de agrarische en groene sector. Ik hoop van harte dat we nog vele jaren deze samenwerking kunnen voortzetten en goede innovatieve oplossingen voor deze mooie sector kunnen bedenken. ■